宜宾五粮液股份有限公司
职业健康安全政策

第一章　总　则

第一条 宜宾五粮液股份有限公司（以下简称“五粮液”）贯彻“预防为先、全员参与、生命至上、万无一失”的职业健康安全方针，持续优化职业健康安全管理体系，加强风险识别与过程监管，有效预防职业病及安全事故，全力保障全体员工、业务所在地社区及相关方的健康与安全权益。

第二条 本政策适用于公司及其全资或控股子公司的全部员工（包含与公司签署正式劳动合同的员工及劳务外包员工）。公司鼓励供应商、承包商和其他合作伙伴遵守此政策，并提倡所有利益相关方在与公司的互动中践行相关职业健康安全管理要求。

第二章　职业健康安全政策内容

第三条 管理体系

公司建立全面的职业健康安全管理体系，搭建并持续完善职业健康安全管理组织架构，组建覆盖全公司范围的“三级安全管理网络”。公司设立由董事长领导的职业健康工作领导小组，统筹健康安全管理事宜、决策并部署健康安全相关战略与方针；领导小组下设专门办公室，负责执行领导小组的决议，管理并落实国家法律法规、公司规章制度，监督职业健康安全方针的实施情况；各相关部门、车间及子公司职责分工明确，全方位贯彻执行健康安全标准要求。为保障安全管理工作的有效性和有序性，公司持续推进职业健康安全与管理层绩效挂钩工作，将职业健康安

全指标纳入总经理等高管的薪酬绩效综合评定，督促目标高效达成。

第四条 遵守法律法规

公司严格遵守职业健康安全相关的法律法规，包括但不限于《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》《工作场所职业卫生管理规定》《四川省安全生产条例》等。

第五条 管理举措

公司已建立符合 ISO 45001 的职业健康安全管理体系。在体系标准指导下，制定并批准实施五粮液《安全生产管理制度》《职业病防治监督管理规定》《职业健康管理绩效考核办法》等内部制度性文件，规范职业健康安全管理行为，明确各层级部门主体责任，防范安全风险，推动管理落实。

公司严格落实职业健康安全管理体系，建立健全危险源辨识、风险分级管控和隐患排查治理“双重预防机制”，形成覆盖事前-事中-事后全流程的风险处理流程。根据国家卫健委职业病危害风险分类标准，定期识别危险源，形成《职业健康安全危险源辨识、风险分级管控责任清单》《较大、重大安全风险管控责任清单》，指导事前风险识别与预判；日常执行“日检查、周排查、月监督”模式，确保安全隐患及时可控；建立问题清单、整改清单、责任清单，实现隐患整改闭环。

第六条 供应商健康安全管理

公司职业健康安全管理标准以及相关法律法规要求融入供应商、承包商及其他合作伙伴的目标管理过程，通过自制审定、退出机制及特种作业证件管理等，确保其符合安全和健康要求，推动供应商履行责任，保障员工健康、安全工作。

第七条 安全教育与应急响应

公司设立联防指挥中心，负责安全事件应急工作；制定《工贸行业消防安全重点管控清单》，完善应急预案；针对安全生产事故定期组织开展应急演练，强化突发事件应对能力，提升应急处置效率，保障员工生命健康和公司财产安全。

公司制定并严格执行《安全生产教育培训管理规定》，常态化开展安全教育培训、安全文化宣传、“安全生产月”等活动，提升员工安全意识、安全知识与安全技能。

第八条 审核与更新

公司定期审核并更新本政策，确保其适应实际需要并有效执行。